

## Beretning SOSU Sektorbestyrelsen FOA Mariagerfjord

Et år er gået siden sidste årsmøde, som blev afholdt 19. september sidste år. Der er sket meget på godt og ondt i SOSU sektoren.

Kort efter årsmødet sidste år blev der afholdt kongres i Aalborg (21-23 november 2023). Dagen forinden blev der holdt årsmøde i den centrale sektorbestyrelse, hvor Tanja Nielsen – formand for SOSU sektoren, fremlagde årets beretning og årsmødet omhandlede fokus på "rette kompetence til rette hænder" hvilket er et fokus i den centrale sektorbestyrelse. Vi oplever mange steder at de kompetencer der ligger i uddannelsen ikke bliver brugt optimalt og dette er et fokus punkt og i høj grad grundet den fremtidige udfordring. Der er samarbejde med forskellige aktører i forbundet ift at fx social og sundhedsassistenter bliver en større medspiller i fx lægeklinikker. Tanja kunne også berette om efterspørgslen af FOA's kompetencer i både medier, på Christiansborg samt diverse relevante konferencer inden for SOSU-området.

Kongressen havde 4 fremtidige målområder – herunder: Fremtidens fællesskab med fokus på hvor vigtigt medlemsskabet/organisering af FOA er – det faglige fællesskab og at vi sammen er stærkest. Der arbejdes med synlighed, tillidsvalgte og lokal afdelingen har tæt samarbejde og udarbejder sammen de optimale rammer for arbejdet.

Fremtidens arbejdsliv – som indeholdt det fleksible arbejdsliv, vi er alle forskellige, forskellige aldersgrupper og har forskellige behov for at forene arbejdsliv og privatliv samt ansættelsesforhold der

matcher. Herunder forebyggelse af nedslidning og gode seniorordninger.

Fremtidens faglighed som omhandler løn under uddannelse, nye karriereveje – herunder specialistuddannelser og generel udvikling inden for eget fag. Der er fokus på elever og ordentlig introduktion til opgaverne og en god start på en ny arbejdsplads med mødet med en tillidsrepræsentant. Der er fokus på aftaler om uddannelse til de ufaglærte på arbejdspladserne.

Fremtidens velfærd – Der kommer flere ældre og flere børn, samtidigt med at vi ser at velfærdsområderne bliver syltet og mangler økonomi – der kæmpes for bedre normeringer, faglært personale, påvirkning af politikkerne ift. rammer og midler og lige vilkår for alle ift velfærden.

Alle disse emner blev drøftet ift hvad FOA skal arbejde med fremadrettet fra 2023 – 2027.

Mona Striib blev genvalgt som formand og der var diverse debatter på kongressen, fx omkring centralisering af afdelinger, hvilket vi i FOA Mariagerfjord ved vi har medlemmer der sætter stor pris på en nær lokalafdeling hvor vi kender hinanden og samarbejdet er tæt. Sektornæstformandsposterne er fjernet og man arbejder på en slankere struktur i FOA som giver mere mening.

Der var meget snak omkring fællesskabsløsninger hvilket allerede i vores afdelingen fungerer godt med de nordjyske afdelinger.

OK24 blev i foråret stemt igennem med et stort rungende JA. Generelt er vores område blevet forhandlet flottere end vi har set i mange år. De fleste af vores medlemmer kan mærke OK24 i lønposen og der blev i alt forhandlet 8,8 procent (2% til

organisationsforhandlinger og 6,5 % til lønstigninger de næste to år både kommunalt og regionalt.

Der er forhandlet ny arbejdstidsaftale – herunder mulighed for 42 timers arbejdsuge. Der er kommet nyt lønforløb, et 7 års anciennitetstrin – fuldt indfaset i 2026. Der er forhandlet "Lavlønsprojekt" – der hæver ikke-uddannede og elever (fra løntrin 11 til 13). Endvidere er spireordningen hvor unge mellem 14-17 år kan ansættes i fritidsjob blevet permanent. Pensionen er steget med 1 %

Lokalt i bestyrelsen har den stået på meget snak omkring sygemeldte som er endt i opsigelser og vi har det seneste år set rigtig mange sygemeldte ende i en opsigelse, hvor de endda har været indkaldt til omsorgssamtaler, som så er endt i opsigelse – det er en meget uheldig tendens og afdelingen har brugt meget tid på dette det seneste år. Der er ingen tvivl om at økonomien i kommunen sætter sine dybe spor i arbejdsmiljøet ude i kommunen.

Der har været fuld tid på dagsordenen efter trepartsaftalen i det danske land, men Mariagerfjord kommune har trukket i den fuldstændige modsatte retning og rigtig mange er gået ned i tid og fyret grundet besparelserne i kommunen. Mange har også følt sig presset til at gå ned i tid, da det ellers ville koste fyresedler på arbejdspladsen – en rigtig skidt og trist tendens. Medarbejderne ude i kommunen mangler kollegaer og løber stærkt for at få enderne til at nå sammen, hvilket ses på sygemeldinger eller opsigelser da man bliver så presset som medarbejder. Det virker desværre ikke til at ledelsen eller politikkerne forstår alvoren i de besparelser der går ud over medarbejderne og i værste tilfælde koster sygdom på sigt – det er så bekymrende. Der har det seneste år som sidste år været kæmpet hård fra medarbejder siden i MED systemet for at undgå alle de forringelser, men mange af dem bliver alligevel effektueret. Nattevagterne i hjemmeplejen er reduceret fra 6 medarbejdere i en vagt til 4 medarbejdere i en vagt,

hvilket på ingen måde er optimalt ift det beredskab der ligger i nattevagten og den geografi – samtidigt har nattevagterne ude ikke den samme mulighed for at hjælpe på plejecentrene som tidligere og der er 2 steder i kommunen hvor nattevagten går alene inde på en center.

FEA aftalen er ophørt pga. besparelser, så nu får medarbejderne ingen motivation for at tage ekstra vagter mere, selvom der mangler derude.

Tidligere har der været en aftale om ansættelse af elever efter endt uddannelse på min. 6 måneder – denne er heller ikke eksisterende. Det er svært at se hvor fastholdelsen af medarbejdere i kommunen er henne.

Medarbejderne løber stærkt, er presset og vi kan kun opfordre til at alle passer på sig selv og siger fra – møder når man skal møde, går hjem når man har fri – overlader resten af arbejdet til ledelsen, da det er deres ansvar at få krav og ressourcer til at hænge sammen. Hvis man er så presset at man er nødt til at blive, er det også vigtigt at det honoreres med overarbejde og dette bliver registreret.

Der blev i foråret ansat ny ældrechef, som har taget hele økonomisituationen i området meget handlingsorienteret. Lederne ude i hjemmeplejen er blevet ændret til niveau 4 ledere, som også har været medvirkende til at vi har set en masse kreative løsninger ift. besparelser og aftaler der bliver tolket forkert, da de også er presset.

De lokale elevvejledere er i ældreområdet ændret fremafrettet til oplæringsvejledere og skal fremafrettet være fuldtidsvejledere, så der kun er en på hver arbejdsplads som kun tager sig af alt elevarbejdet – dette har der været meget blandende meninger om, da der er mange gode vejledere derude, som ikke ønsker et fuldtidsjob som vejleder, som gerne vil forene den praktiske del med elev arbejdet.

I social støtte har det været en succes med tilbuddet "lettere adgang", hvor man kommer ind via "modtagelsen" og bliver tilknyttet et tilbud eller får vejledning i den rigtige retning.

I substitution kommer der mange igennem – det kræver mange ressourcer, men er svære at fastholde i et forløb, da de flytter rundt.

Vi fik i først på året elbiler i hele hjemmeplejeområdet – dette har været en udfordring, både ift. parkering samt elladere, som mange steder først kom på plads her efter sommerferien. Der har i planlægningen ikke været taget højde for alt den koordinering det har krævet – bilerne har heller ikke været introduceret optimalt til medarbejderne, så det har været meget udfordrende for mange at håndtere bilerne.

I det private område hører vi at der er ro på, godt arbejdsmiljø samt udvidelser af pladser.

Sidste år til årsmødet var der ønskebrønd og her var der efterspørgsel på "løntjek". Sektoren holdte i foråret 2 "lær din lønseddel at kende" aftener, hvilket var en stor succes med mange deltagere. Der kommer her i oktober og november 2 aftener mere, da der er mange flere der gerne vil med og det er rigtig positivt. På denne måde hjælper alle hinanden med at undgå fejl og mangler på lønsedler.

Der er flere arrangementer i afdelingen med både banko og fællesspisning med stor tilslutning.

På bestyrelsens vegne  
Sektorformand SOSU Stine Louise Nielsen